SUITABILITY WRITTEN TEST FOR THE POST OF SENIOR CLERK
IN PAY BAND Rs.5200-20200 + 2800 GP.

Date :23.5.2016

Time: 3 Hrs
Max Marks 100

Instructions to candidates:

1. Candidates are not allowed to use electronic gadgets such as calculators, cell phone etc in the examination hall.
2. Name, Roll No. and other details should be written only in the place provided for the same. If any candidate mentions his/her name/designation/roll no other than the place provided his/her answer sheet will not be evaluated.
3. While answering Part-A, no corrections of any type is permitted. In case, any correction is made by the candidate, that answer will not be evaluated.

Part –A - Answer all Questions. Each question carries one mark.

(50 Marks)

1. Direct Recruitment in Senior Clerk category is ___________ % of total sanctioned posts.
2. Reservation for OBC in Direct Recruitment categories is ________ % of the sanctioned posts.
3. Reservation of Ex-Servicemen in Direct Recruitment in Group C categories is __________ %.
4. As per Railway Service Conduct Rules, 1966, transactions in movable properties have to be reported if its value exceeds _________________.
5. Maximum amount of leave on average pay that can be encashed during entire service of a railway servant is _______ days.
6. Second class 'A' privilege pass should be in ___________ colour.
7. Railway servants who are Medically Decategorised should be charged against a __________________________ post till they are given alternative appointment.
8. The concept of giving alternative appointment on Medical Decategorisation underwent a Major change after enactment of _________________________________ Act.
9. The assessment period for selections from Group C to Group B (Gazetted) is _________ months.
10. The Maximum amount of Gratuity payable to a railway servant on superannuation is ____________.
11. Children Education Allowance admissible to a railway servant is Rs.__________ per month per child.
12. Festival advance admissible to a railway servant is Rs.__________.
13. In Office Supdt categories _____________ % of the posts should be filled through LDCE.
14. The bench mark prescribed for promotion to Chief Office Supdt in pay band Rs.9300-34800 + 4600 GP is ____________ marks.
15. A Railway servant who resigns or quits service shall be entitled to cash equivalent in respect of LAP on the date of cessation of service to the extent of ________ of such leave at credit.
16. Railway servant can submit application to retire voluntarily from railway service on completion of ____________ years of qualifying service.
17. In terms of Railway Service Conduct Rules, 1966, a Group C Railway servant should report to the Government if the value of gift accepted during his/her marriage exceeds Rs.__________.
18. Percentage of Railway employee's contribution towards Tier-I under NPS is ________ of basic pay and DA.

19. On transfer from one station to another involving distance of 1000 KMS or less, a railway servant is entitled to ________ days of joining time.
20. As per the instructions of Railway Board ____________ has to be constituted in each railway/production unit to recommend transfers of staff.
21. A Railway servant is eligible for Inter-Railway transfer (One-way) if he has completed ___________ years of service.
22. The currency of a Group B panel formed after due selection process is ___________ years.
23. ____________________ is the authority to declare a Group 'C' post as 'Selection' or 'Non-Selection'.
24. Employees holding sensitive posts should be transferred every _______ years.
25. Reduction to lower stage by more than one stage for two years with cumulative effect imposed on railway servant under Discipline & Appeal Rules is a ___________ penalty.
26. A Group C railway servant retiring with more than 25 years service is entitled to ________ sets of Post-retirement complementary pass each year.
27. Group A & Group B railway servants while in service are entitled to __________ sets of privilege pass in a year.
28. ______________ % of the vacancies in Direct Recruitment should be reserved for physically handicapped employees.
29. As per S.O.P. Senior Supervisors have powers to sanction _______ days of leave to the staff working under their control in one spell.
30. The staff selected for the post of Office Supdt in pay band Rs.9300-34800 + 4200 GP through LDCE should undergo _______ days mandatory training before they are promoted against working post.

Expand the following:

31. IRPS
32. LPC
33. RRT
34. RCT
35. LND

INDICATE whether the following statements are true or false.

36. Where an employee dies in harness leaving behind only the widow, i.e., without any children, appointment of a near relative is permissible.
37. Suspension is not a penalty under D&A Rules.
38. Any number of dependants can be included in Privilege pass.
39. Not more than one day joining time is admissible for transfers within the same station.
40. 25 % of Junior Engineer (Mechanical) posts are filled through Direct Recruitment.
41. Normal zone of consideration for filling up 3 Group B vacancies is 9 employees.
42. Conduct of Pre-Promotional class for selection post is mandatory for SC/ST employees if the posts are reserved for SC/ST employees.
43. A Maximum of five spells of 'Child Care Leave' can be availed in a year.
44. Production Unit can recruit 2 Group C employees against Cultural quota each year.
45. There is no relaxation in marks for SC/ST employees in Group B selections pertaining to safety categories.

Match the following

46	SF-11	Major Penalty
47	SF-5	Minor Penalty
48	SF-1	Major Charge memo
49	Compulsory retirement	Minor Charge memo
50	Censure	Suspension

Part-B

Answer any 5 questions: (5X10 = 50 marks)

1. i) What are the Major penalties listed in Rule 6 of Railway Servants Discipline & Appeal Rules. (5 marks)
   ii) Describe briefly the procedure for imposition of Minor penalties. (5 marks)

2. i) Mention any five important points about Modified Assured Career Progression Scheme. (5 marks)
   ii) Indicate in brief the process to be followed while granting MACPS. (5 marks)

3. Write short notes on any two of the following. (5 X 2 = 10 marks)
   i) Post based roster
   ii) Children Education Allowance
   iii) Staff Benefit Fund
   iv) Maternity leave

4. Write any five concessions given to candidates belonging to SC/ST in direct recruitment.

5. Explain the process of filling up of vacancies in a Group C selection post from the stage of assessment of vacancies to empanelment.

6. Narrate briefly the various settlement benefits that an employee covered under 'Railway Services (Pension) Rules, 1993' is entitled on superannuation.

7. What is RELHS? Who is entitled to join the scheme? What are the benefits under this Scheme?

8. What are the different steps taken by Railways to implement Hindi in Official work?

****

पे बैंड रु.5200-20200+2800 ग्रेड पे पर वरिष्ठ लिपिक के पद के लिए उपयुक्तता लिखित परीक्षा

दिनांक 23.05.2016 समय : 3 घंटे

पूर्णांक : 100 अंक

उम्मीदवारों के लिए अनुदेश

1. उम्मीदवारों को परीक्षा भवन में इलेक्ट्रॉनिक गैडजेट जैसे कालकुलेटर, सेल फोन आदि का उपयोग करने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
2. नाम, क्रमांक तथा अन्य विवरण उनके लिए निर्धारित स्थान पर ही लिखा जाना चाहिए। अगर कोई उम्मीदवार निर्धारित स्थान को छोडकर अन्यत्र कहीं अपना नाम, क्रमांक, पदनाम आदि लिखेंगे तो उनकी उत्तर पुस्तिका की जॉच नहीं की जाएगी।
3. भाग-ए के प्रश्नों के उत्तर लिखते समय किसी प्रकार का कॉट-छॉट या लिखे पर लिखना आदि नहीं करना चाहिए। अगर उम्मीदवार ऐसा करते हैं तो उस प्रश्न की जॉच नहीं की जाएगी।

भाग - ए

सभी प्रश्नों के उत्तर लिखें। प्रत्येक प्रश्न के सही उत्तर के लिए एक अंक दिया जाएगा।

(50 अंक)

1. वरिष्ठ लिपिक वर्ग में सीधी भर्ती, मंजूर किए गए कुल पदों का .... % है।
2. सीधी भर्ती वर्ग में अन्य पिछडी वर्ग(ओबीसी) के लिए आरक्षित पद ...... % है।
3. ग्रुप-सी वर्ग में सीधी भर्ती में पूर्व-सैनिक के लिए आरक्षित पद .... % है।
4. रेल आचरण नियमावली 1966 के अनुसार, ... से अधिक मूल्य की चल संपत्ति खरीदे जाने पर इसकी रिपोर्ट प्रशासन को दी जानी चाहिए।
5. रेल कर्मचारी अपनी संपूर्ण सेवा के दौरान अधिकतम रूप से .... दिनों की औसत वेतन छुट्टी का नकदीकरण कर सकता है।
6. द्वितीय श्रेणी - 'ए' विशेषाधिकार पास .... रंग में होना चाहिए।
7. चैकित्कि रूप से वर्ग बदले गए कर्मचारी को वैकल्पिक नियुक्ति देने तक .... पद पर प्रभारित किया जाना चाहिए।
8. .... अधिनियम को लागू करने के बाद चैकित्सिक रूप से वर्ग बदले गए कर्मचारियों की वैकल्पिक नियुक्ति में प्रमुख बदलाव आया है।
9. ग्रुप-सी से ग्रुप-बी पद(राजपत्रित) पर चयन के लिए .... महीनों को मूल्यांकन के लिए लिया जाता है।
10. रेल कर्मचारी के अधिवार्षिकी होने पर उन्हें दिए जाने वाले उपदान की अधिकतम राशि...... है।
11. रेल कर्मचारी को दिए जाने वाला बाल शिक्षा भत्ता .... प्रति महीना प्रति बच्चा है।
12. रेल कर्मचारी को दी जाने वाली त्यौहार अग्रमि की राशि .... है।
13. कार्यालय अधीक्षक वर्ग में .... % पद सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (एलडीसीई) द्वारा भरा जाना चाहिए।
14. पे बैंड 9300;34800+ 4600ग्रेड पे में मुख्य कार्यालय अधीक्षक पद पर पदोन्नति के लिए निर्धारित अंक(बेंचमार्क) .... है।
15. रेल कर्मचारी सेवा से इस्तीफा या पद छोडने पर सेवा से मुक्त होने की तारीख को उनके खाते में जमे औसत वेतन छुट्टी के .... दिनों के नकदीकरण के लिए अर्ह है।
16. रेल कर्मचारी .... वर्ष की अर्हक सेवा पूरी होने पर रेल सेवा से स्वैच्छिक रूप से सेवानिवृत्त होने के लिए आवेदन जमा कर सकते हैं।

41. ग्रुप-बी की 3 रिक्तियों को भरने के लिए सामान्यत: 9 कर्मचारियों को चयनार्थ बुलाया जाता है।
42. अगर कोई पद एससी/एसटी के लिए चिन्हित है तो एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए पूर्व पदोन्नति कक्षाओं का आयोजन अनिवार्य है।
43. एक साल में अधिकतम रूप से सीसीएल पॉच बार लिया जा सकता है।
44. उत्पादन इकाई हर साल सांस्कृतिक कोटा के हिसाब में ग्रुप-सी में 2 कर्मचारियों की भर्ती कर सकती है।
45. जहॉ तक संरक्षा संबंधी पद का मामला है, ग्रुप-बी चयनों में एससी/एसटी कर्मचारियों के लिए अंक में छूट नहीं दी जाती है।

जोडे मिलाइए:-

46	एसएफ-11	भारी दंड
47	एसएफ-5	अल्प दंड
48	एसएफ-1	भारी चार्च मेमो
49	अनिवार्य सेवानिवृत्ति	अल्प चार्ज मेमो
50	निंदा	निलंबन

भाग - बी

किन्हीं पॉच(05) प्रश्नों के उत्तर लिखें:- **(5X10 = 50 अंक)**

1. (i) रेल कर्मचारी अनुशासन व अपील नियमावली के नियम 6 में सूचिबद्ध भारी दंडों को लिखें। (5 अंक)
   (ii) अल्प दंड देने के लिए अपनायी जाने वाली प्रक्रियों को विस्तार से लिखें। (5 अंक)
2. (i) एमएसीपी से संबंधित किन्हीं पॉच प्रमुख बिन्दुओं पर प्रकाश डालें। (5 अंक)
   (ii) एमएसीपी प्रदान करते समय अपनायी जाने वाली प्रकियाओं को विस्तार से लिखें। (5 अंक)
3. निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर टिप्पणी लिखें:- (5 x 2= 10 अंक)
   (i) पद आधारित रोस्टर
   (ii) बाल शिक्षा भत्ता
   (iii) कर्मचारी कल्याण निधि
   (iv) प्रसव छुट्टी
4. सीधी भर्ती में एससी/एसटी समुदाय वालों के उम्मीदवारों को दी जाने वाली रियायतों में से किन्हीं पॉच को लिखें। (10 अंक)
5. ग्रुप-सी के पद को भरत समय रिक्तियों के निर्धारण से लेकर पैनल में रखने तक अपनायी जाने वाली प्रक्रियाओं को विस्तार से लिखें। (10 अंक)
6. अधिवार्षिकी पर रेल कर्मचारी को रेल सेवा (पेन्शन) नियमावली 1993 के अधीन मिलने वाले विभिन्न सेटिलमेन्ट संबंधी लाभों को लिखें। (10 अंक)
7. आरईएलएचएस से क्या तात्पर्य है? इस योजना के लिए कौन अर्ह हैं? इस योजना के अधीन मिलने वाले लाभों को लिखें। (10 अंक)
8. सरकारी कामकाज में हिन्दी के कार्यान्वयन के लिए रेलवे द्वरा उठाए गए विभिन्न कदमों को लिखें। (10 अंक)