"GO GREEN"

सवारी डिब्बा कारखाना, चेन्नै INTEGRAL COACH FACTORY, CHENNAI - 600 038

Office of the PCPO
Personnel Branch
Dated: 8 .02.2019

कार्यालय आदेश संख्या OFFICE ORDER NO PB/S5/265

The under mentioned Substitute Bungalow Peon has been screened for regular appointment on completion of his three years of service and found suitable for regular appointment vide Panel No.PB/CON/49/2 dated 08/02/2019. He is regularised as Peon in Level-1 of the 7th CPC Pay Matrix (Pre-revised scale of ₹.5200-20200 + ₹ 1800 GP) mentioned against him, against existing vacancies. He is interpolated in the Common Seniority List from the date of his regularisation.

SL. NO.	NAME EMP.NO. FATHER S NAME)	EXISTING PAY SCALE DESIG UNIT	ABSORBED AS PAY SCALE DESIG UNIT	REGULARISED W.E.F.
1	SANTOSH KUMAR SAH 875026 (RAMANAND SAH) D.O.B:14/01/1988	Level - 1 (Pre-revised scale ₹.5200-20200+1800) Sub Bung Peon Unit 99/A D.O.Engmt: 20/01/2016 Ty Status: 20/05/2016	Level-1 (Pre-revised scale ₹.5200-20200+1800) Peon Unit 99/A	08/02/2019

(Attached to Shri.MANISH PRADHAN, CWE/FUR)

He shall continue to work as Bungalow Peon to his attached officer.

His service is purely temporary, the first two years of which is on probation. He will not be entitled to any notice of termination of service or pay in lieu thereof, if such termination is due to the expiry of the sanction of the post which he holds or due to the expiry of the officiating vacancy or is due to his physical or mental incapacity or due to removal or dismissal as a disciplinary measure after compliance with the provision of Clause-2 of the Article 311 of the Constitution of India. Otherwise his services are terminable on 14 days notice on either side. However the Appointing Authority reserves the right of termination of his service forthwith or before the expiry of the stipulated period of notice or unexpired portion thereof, by paying him the pay and allowance for that period.

His continuance in service is subject to him fulfilling such other general conditions of service, as the case may be as laid down from time to time. The earlier appointment of the above candidate will not confer on him any prescriptive right for seniority etc, over others who are placed above him in the order of selection and whose appointments are being delayed for one reason or the other.

If at any later date the certificates submitted by him in support of his educational, community details etc are found not to be genuine he is liable to be removed from service without notice. He will if required, be liable for military service in the Railway Engineering Units of the Territorial Army for a period of seven years and eight years in the Territorial Army Reserve or for such period as may be laid down in this behalf from time to time.

Continued... 2

8/2/19

He shall be governed by the NEW PENSION SCHEME in terms of Board's Letter No.F(E)III/2003/PNI/24 dated 31.12.2003.

The above regularisation has the approval of competent authority.

सहायक कार्मिक अधिकारी /भर्ती
Assistant Personnel Officer/R

No.PB/S5/39/REG/2019 dated: 8/02/2019

Copy forwarded for information and necessary action to:

CWE/Fur, SPO/BILLS, Sr.Audit Officer/Fur, AO/CAS, AO/E/FIN, AO/PF, Ch.OS/CWE/Fur, Ch.OS/CBS/Fur, Ch.OS/NPS/CBS/Fur, Ch.OS/Pass/Shell, Ch.OS/Leave/Fur, Ch.OS/Con, Ch.OS/GL, O.O. FILE, P.FILE, Party Through:

THE ABOVE EMPLOYEE is DIRECTED TO REPORT TO CH.OS/NPS/CBS FOR NEW PENSION SCHEME

GREEN SLOGAN: Recycling one glass bottle saves enough energy to light a hundred watt bulb for four hours.

सवारी डिब्बा कारखानाा, चेन्नै - 38

प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी का कार्यालय,
कार्मिक शाखा,
दिनांक 8 .02.2019

कार्यालय आदेश सं. पीबी/एस 5/265

निम्नलिखित एवजी बंगला चपरासी का तीन वर्ष की सेवा पूरी होने पर नियमित नियुक्ति हेतु छानबीन की गई तथा वर्तमान रिक्ति के हिसाब में उनके सामने दर्शाए गए 7वें कें.वे.आ.वेतन मेट्रीक्स (पूर्व संशोधित वेतनमान रू.5200-20200 + 1800 ग्रेड वेतन) लेवल -1 में चपरासी के रूप में नियमितिकरण हेतु उपयुक्त पाया गया हैं। इस संदर्भ में कृपया दिनांक 08/02/2019 का पैनल सं.पीबी/गोप/49/2 देखें। उनका नियमितिकरण की तारीख से सामान्य वरिष्ठता सूची में उनका अंतर्वेशन किया जाएगा।

' विवरण अंग्रेजी पाठानुसार '

वे अपने अधिकारी के साथ ही नियमित रूप से कार्य करते रहेंगे।

उनकी सेवाएँ बिल्कुल अस्थायी है और सेवा के पहले 2 वर्ष परिवीक्षा में रहेंगे. यदि पदों की मंजूरी समाप्त होने या स्थानापन्न रिक्ति के समाप्त होने या उनके शारीरिक या मानसिक रूप से अक्षम होने के कारण उनकी सेवा समाप्त की जाती हो अथवा भारत के संविधान के अनुच्छेद 311 के खंड-2 के उपबंधों का पालन करते हुए की गई अनुशासनिक कार्रवाई के कारण उनको सेवा से हटाया / बर्खास्त किया जाता है तो उन परिस्थितियों में वे सेवा समाप्ति की नोटिस पाने के लिए या उसके एवज में वेतन पाने के लिए अर्ह नहीं होंगी। अन्यथा उनकी सेवा तभी समाप्त की जा सकती है जब कि दोनों पक्षधरों में से किसी भी एक की तरफ से 14 दिनों की नोटिस दी जाती है। फिर भी नियुक्ति करनेवाले अधिकारी को इस बात का पूरा-पूरा अधिकार है कि निर्धारित नोटिस अवधि के समाप्त होने से पहले ही बाकी रहनेवाली नोटिस अवधि का वेतन व भत्ता देकर तुरंत उनकी सेवा समाप्त कर दें।

सेवा पर उनका बने रहना इस बात पर निर्भर है कि वे समय-समय पर निर्धारित सेवा संबंधी इतर शर्तो का पूरा-पूरा पालन करें. अगर उनकी नियुक्ति शीघ्र हो और उनसे वरिष्ठ लोगों की नियुक्ति में किसी कारण से विलंब हो तो इस कारण से वे अपने वरिष्ठ लोगों से भी उच्चतर वरीयता का दावा नहीं कर सकते।

यदि बाद में उनके द्वारा प्रस्तुत किए गए शैक्षणिक तथा जाति प्रमाण-पत्र जाली पाया जाता है तो बिना सूचना दिए उन्हें सेवा से हटाया जाएगा। अगर अपेक्षित हो तो उन्हें प्रादेशिक सेना के रेलवे इंजीनियरी यूनिटों में सात साल की और प्रादेशिक सेना रिजर्व में आठ साल की या इस संबंध में समय-समय पर जो भी अवधि निर्धारित की जाय उतनी अवधि के लिए सैनिक सेवा करनी होगी।

वे रेलवे बोर्ड के पत्र संख्या एफ-ई-।।।/2003/पीएन1/24,दिनांक 31/12/2003 के अनुसार 'नई पेंशन योजना' से शासित होंगे।

उपर्युक्त नियमितिकरण हेतु सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन प्राप्त है।

हेमा रमेश।
सहा.कार्मिक अधिकारी/भर्ती

सं.पीबी/एस 5/39/आरईजी/2018, दिनांक 8 /02/2019